



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช  
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย  
พ.ศ.๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช พ.ศ. ๒๕๒๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงมีมติให้ตราข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ครองตำแหน่งทางวิชาการในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชว่าจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาตามสัญญาจ้าง ซึ่งจัดทำขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า สาขาวิชา สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีภารกิจในด้านการสอนและวิจัย

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.พ.อ.กำหนด

“เอกสารการสอน” หมายความว่า เอกสารการสอนชุดวิชา หรือประมวลสาระชุดวิชาของมหาวิทยาลัย

“เอกสารการสอนชุดวิชา” หมายความว่า ชุดวิชาที่ประกอบด้วยแผนกิจกรรมการเรียนการสอน เนื้อหา คู่มือการศึกษาและแนวการประเมินผล โดยแต่ละชุดวิชาแบ่งเนื้อหาออกเป็น ๑๕ หน่วย ๆ ละ ๓-๕ ตอน ความยาวประมาณหน่วยละ ๔๐-๕๐ หน้า มีค่าเท่ากับ ๖ หน่วยกิต สำหรับปริญญาตรี

“ประมวลสาระชุดวิชา” หมายความว่า ชุดวิชาที่ประกอบด้วยแผนกิจกรรมการเรียนการสอน เนื้อหา แนวการศึกษาและแนวการประเมินผล โดยแต่ละชุดวิชาแบ่งเนื้อหาออกเป็น ๑๕ หน่วย ๆ ละ ๓-๕ ตอน ความยาวประมาณหน่วยละ ๓๐-๖๐ หน้า มีค่าเท่ากับ ๕-๖ หน่วยกิต สำหรับปริญญาโท

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ที่ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในแต่ละสาขาวิชา หรือตามที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ.

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสาขาวิชา สำนัก หรือ คณะกรรมการประจำหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีภารกิจในด้านการสอนและวิจัย

“คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนทางไกล” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่ ก.พ.ว. แต่งตั้งขึ้น เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการสอนทางไกลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

## หมวด ๑

### คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย” เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ว.” ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

ก.พ.ว. อาจเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือสองคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้

ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งบุคคลหนึ่งหรือหลายคน นอกจากบุคคลตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการอีกก็ได้

ข้อ ๗ ให้ประธานกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตลอดระยะเวลาที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่ ให้ประธานกรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๘ ให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

ก่อนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยคัดสรรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๙ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นที่มีใช้การพ้นตามวาระ และสภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่ ให้ถือว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วยประธานกรรมการหรือกรรมการเท่าที่มีอยู่

หากตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงตามวรรคหนึ่ง ให้รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งที่ประชุมเลือกแล้วแต่กรณี ทำหน้าที่รักษาการประธานกรรมการไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๑๐ การประชุม ก.พ.ว. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่มีกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับในเรื่องดังกล่าวกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ให้กรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและการถอดถอนบุคลากรออกจากตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับการทบทวนตามข้อบังคับนี้ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งการประเมินผลการสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการ ตลอดจนวางหลักเกณฑ์อื่นๆ อันจำเป็นเพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.พ.ว.

(๕) กำหนดลักษณะของเอกสารหรือผลงานวิชาการรูปแบบอื่นในการขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.พ.ว.

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนทางไกลหรือคณะกรรมการอื่นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

(๗) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

(๘) ดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้

(๙) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

## หมวด ๒

### ผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ให้ผลงานทางวิชาการในระบบการศึกษาทางไกล มีคุณค่าเสมอกับผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. และนำมาเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ดังนี้

#### (๑) กรณีอาจารย์ประจำสาขาวิชา

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเสนอผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ หรือเอกสารการสอนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วย หรือเทียบเท่า ซึ่งมีความภาคภูมิใจและทันสมัย และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเสนอผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ หรือเอกสารการสอนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วย หรือเทียบเท่า ซึ่งมีความต่อเนื่องเชื่อมโยงในเชิงเนื้อหา ซึ่งมีความภาคภูมิใจและทันสมัย และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว

ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วยผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งทุกผลงานต้องมีคุณภาพดีเยี่ยมและทันสมัย

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วยผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งทุกผลงานต้องมีคุณภาพดีเยี่ยมและทันสมัย

ผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

#### (๒) กรณีอาจารย์ประจำสำนักเทคโนโลยีการศึกษา

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเสนอผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ หรือเอกสารการสอนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วย หรือเทียบเท่า ซึ่งมีคุณภาพดีและทันสมัย และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือผลงานทางวิชาการที่ตนรับผิดชอบตามภาระงานอย่างน้อย ๑ ชุดวิชา โดยเป็นผลงานที่เผยแพร่แล้ว

**ตำแหน่งรองศาสตราจารย์** ต้องเสนอผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ หรือเอกสารการสอนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วย หรือเทียบเท่า ซึ่งมีความต่อเนื่องเชื่อมโยงในเชิงเนื้อหา ซึ่งมีคุณภาพดีและทันสมัย และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือผลงานทางวิชาการที่ตนรับผิดชอบตามภาระงานอย่างน้อย ๕ ชุดวิชา โดยเป็นผลงานที่เผยแพร่แล้ว

**ตำแหน่งศาสตราจารย์** ต้องเสนอผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับอาจารย์ประจำสาขาวิชา

#### (๓) กรณีอาจารย์ประจำสำนักทะเบียนและวัดผล

**ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์** ต้องเสนอผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ หรือเอกสารการสอนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วย หรือเทียบเท่า ซึ่งมีคุณภาพดีและทันสมัย และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือผลงานทางวิชาการที่ตนรับผิดชอบตามภาระงานอย่างน้อย ๑ ชุดวิชา โดยเป็นผลงานที่เผยแพร่แล้ว

**ตำแหน่งรองศาสตราจารย์** ต้องเสนอผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ หรือเอกสารการสอนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วย หรือเทียบเท่า ซึ่งมีความต่อเนื่องเชื่อมโยงในเชิงเนื้อหา ซึ่งมีคุณภาพดีและทันสมัย และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือผลงานทางวิชาการที่ตนรับผิดชอบตามภาระงานอย่างน้อย ๕ ชุดวิชา โดยเป็นผลงานที่เผยแพร่แล้ว

**ตำแหน่งศาสตราจารย์** ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ เช่นเดียวกับอาจารย์ประจำสาขาวิชา

### หมวด ๓

#### หลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยแต่งตั้งได้ ๒ วิธีคือ วิธีปกติ และวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๔ การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน และไม่ลอกเลียน ผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง และแสดงหลักฐานการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงาน ไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การประเมินผลการสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.พ.ว.

ข้อ ๑๖ การดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ทุกขั้นตอนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ ภายใต้อำนาจของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

#### หมวด ๔

##### การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ บุคลากรผู้ใดประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนดไว้ใน ประกาศ ก.พ.ว. พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลที่ระบุไว้ในคำขอ ตลอดจนสาขาวิชา ประเภท และจำนวนของผลงานทางวิชาการ ในเบื้องต้นให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หากคำขอขึ้นต้นมีข้อมูลส่วนหนึ่งส่วนใดไม่ถูกต้อง หรือผลงานทางวิชาการไม่ครบถ้วน ให้คณะกรรมการ ประจำหน่วยงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสังกัดแจ้งให้บุคลากรผู้นั้นทราบ และให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดหา ผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม และให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสังกัดส่งผลงานให้ สำนักวิชาการ

ข้อ ๑๙ บุคลากรผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ใน ประกาศ ก.พ.อ. นับแต่วันที่สำนักวิชาการรับเรื่อง ให้สำนักวิชาการดำเนินการส่งเรื่องให้ ก.พ.ว. เพื่อแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนทางไกลและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการต่อไป

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนทางไกลที่ ก.พ.ว. แต่งตั้ง ทำหน้าที่ประเมินผลการสอนทางไกล และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการของบุคลากรผู้ช่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. กำหนด

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการสอนทางไกล และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วเสร็จ ให้เสนอผลการประเมินต่อ ก.พ.ว.

ข้อ ๒๑ การประเมินผลงานทางวิชาการแบ่งออกเป็น วิธีปกติและวิธีพิเศษ

การพิจารณาว่าคำช่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเรื่องใดต้องทำโดยวิธีปกติ หรือโดยวิธีพิเศษนั้น ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๒๒ ในการประเมินผลงานทางวิชาการโดยวิธีปกตินั้น ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนสามถึงห้าคน

ในกรณีที่เป็นการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยใช้ผลงานทางวิชาการตามแบบปกติวิธีที่ ๒ ตามประกาศ ก.พ.อ. ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนห้าคน

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชานั้นๆ หรือรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดเพิ่มเติม ซึ่งต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

การประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

การลงมติของที่ประชุมสำหรับการขอโดยวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๒๓ ในการประเมินผลงานทางวิชาการด้วยวิธีพิเศษนั้น ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และองค์ประชุม ให้ถือตามข้อ ๒๒ โดยอนุโลม ยกเว้นการลงมติของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

กรณีการช่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยช่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอช่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

ข้อ ๒๔ ในการขอผลงานเพิ่มเติม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนทางไกล หรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี อาจกำหนดให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานเพิ่มเติมอีกได้ โดยเสนอเรื่องให้ ก.พ.ว. พิจารณาก่อน

การกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดเวลาดำเนินการภายใน ๕๐ วัน

หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่อาจดำเนินการได้ทันภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ยื่นคำขอผ่อนผันต่อ ก.พ.ว. ก่อนสิ้นเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ก.พ.ว. อาจพิจารณาขยายกำหนดเวลาดำเนินการได้หนึ่งครั้ง และมีกำหนดไม่เกิน ๕๐ วัน

ข้อ ๒๕ เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนทางไกลและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้ ก.พ.ว. วิเคราะห์และประมวลสรุปผลพร้อมทำความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ ๒๖ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติการแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการใดแล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

ในกรณีที่บุคลากรผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วไม่เห็นชอบและไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยให้บุคลากรผู้นั้นทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๒๗ การสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๒๖ ให้มีผลย้อนหลังไปวันที่สำนักวิชาการได้รับเรื่องหรือวันที่สำนักวิชาการได้รับผลงานเพิ่มเติมครบถ้วนแล้วแต่กรณี

ในคำสั่งแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งให้ระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการนั้นไว้ด้วย

## หมวด ๕

### การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๘ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอ ทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุนและการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบมติ



เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้ง ไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการให้มิมติรับไว้พิจารณา โดยมอบ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้ง ไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมไม่เกิน ๒ คน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๓๐ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๓๑ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๓๒ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๓๓ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ดำเนินอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๑ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

## หมวด ๖

## ความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ หากบุคลากรผู้ใดระบุข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริงและประพฤติตนขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๑๔ ถือว่าบุคลากรผู้นั้นกระทำผิดทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่ตรวจพบการกระทำผิดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ.ว. เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยว่าบุคลากรผู้ใดกระทำความผิดตามข้อ ๑๔ ในระหว่างการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรผู้นั้น ให้ยุติการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว และห้ามมิให้บุคลากรผู้นั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และถ้าปรากฏว่าบุคลากรผู้นั้นได้ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นทั้งหมด บุคลากรผู้นั้นไม่มีสิทธิขอตำแหน่งทางวิชาการอีก นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

หากสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยว่าบุคลากรผู้ใดกระทำความผิดตามข้อ ๑๔ หลังจากที่มีการแต่งตั้งบุคลากรผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้ถอดถอนบุคลากรผู้นั้นออกจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และในกรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖ การถอดถอนออกจากตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๕ วรรคสอง ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งแต่งตั้ง หรือวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี และห้ามมิให้บุคลากรผู้นั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี หรือไม่มีสิทธิขอตำแหน่งทางวิชาการอีก นับแต่วันที่ที่มีคำสั่งถอดถอน หรือวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีสั่งให้มีการดำเนินการทางวินัยต่อบุคลากรผู้นั้นตามพหุติการณ์และความร้ายแรงของการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ การพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ให้ดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ใช้บังคับตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไปจนแล้วเสร็จ เว้นแต่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ใช้ข้อบังคับนี้บังคับ แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสุอัน)

นายกสภามหาวิทยาลัย