



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และเพื่อให้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. ๒๕๒๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ครองตำแหน่งทางวิชาการในสังกัดมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยว่าจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาตามสัญญาจ้าง ซึ่งจัดทำขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และได้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“หน่วยงาน” หมายความว่า สาขาวิชา สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีภารกิจในการสอนและวิจัย

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ชุดวิชา” หมายความว่า ชุดสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อคอมพิวเตอร์ที่ใช้ถ่ายทอดเนื้อหาสาระของชุดวิชา ซึ่งมีเนื้อหาและกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีค่าไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตภาค

“เอกสารการสอนของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า เอกสารการสอนชุดวิชา หรือประมวลสาระชุดวิชาของมหาวิทยาลัย

“เอกสารการสอนชุดวิชา” หมายความว่า หนังสือที่บรรจุเนื้อหาสาระของชุดวิชา แบ่งเนื้อหาสาระออกเป็น ๑๕ หน่วย แต่ละหน่วยมี ๓ - ๕ ตอน แต่ละตอนมี ๒ - ๖ หัวเรื่อง ความยาวหน่วยละ ๔๐-๘๐ หน้า มีค่าเท่ากับ ๖ หน่วยกิต สำหรับระดับปริญญาตรี

“ประมวลสาระชุดวิชา” หมายความว่า หนังสือที่บรรจุเนื้อหาสาระของชุดวิชาแบ่งเนื้อหาสาระออกเป็น ๑๕ หน่วย แต่ละหน่วยมี ๒ - ๕ ตอน แต่ละตอนมี ๒ - ๖ หัวเรื่อง ความยาวหน่วยละ ๓๐ - ๖๐ หน้า มีค่าเท่ากับ ๖ หน่วยกิต สำหรับระดับบัณฑิตศึกษา

“แนวการศึกษา” หมายความว่า เอกสารหรือหลักฐานการสอนในรูปคู่มือการศึกษา (Study Guide) จำแนกเป็น ๑๕ หน่วย แต่ละหน่วยประกอบด้วยแบบประเมินตนเองก่อนเรียน แผนผังแนวคิด แบบบันทึกสาระสำคัญ กิจกรรมภาคปฏิบัติ หรือแบบฝึกปฏิบัติ แบบประเมินตนเองหลังเรียนและแนวตอบกิจกรรมรวมสื่อการสอนประเภทสไลด์คอมพิวเตอร์ วิดีทัศน์ ภาพชุดหรือสื่ออื่นประกอบ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการที่ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในแต่ละสาขาวิชา หรือตามที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ.

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสาขาวิชา สำนัก หรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีภารกิจในการสอนและวิจัย

“ระบบการศึกษาทางไกล” หมายความว่า ระบบการศึกษา ระบบการเรียนการสอนที่ไม่มีชั้นเรียน ผู้เรียนและผู้สอนอยู่ไกลกัน แต่สามารถมีกิจกรรมการเรียนการสอนร่วมกันได้โดยอาศัยสื่อประสม ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ สื่อคอมพิวเตอร์ สื่ออินเทอร์เน็ต และสื่อดิจิทัล

“คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนทางไกล” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่ ก.พ.ว. แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการสอนทางไกลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือกรณีที่ต้องวินิจฉัยตีความตามข้อบังคับนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ดัดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนแก่การแต่งตั้งบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

การพิจารณาแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๗ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่น่ามาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคน หรือสัตว์ บุคลากรจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ข้อ ๘ ให้ผลงานทางวิชาการในระบบการศึกษาทางไกล มีคุณค่าเสมอกับผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. และตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และนำมาเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้

ข้อ ๙ ผลการสอนในระบบการศึกษาทางไกล ต้องประเมินคุณภาพการสอนของบุคลากรที่ครอบคลุม ข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด ทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ บุคลากรต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่เทียบค่า ได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

สำหรับกรณีที่บุคลากรได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่บุคลากรเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ที่รวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีคุณภาพดีมีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการ สอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจาก ก.พ.ว. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามเอกสารแนบท้าย ข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือ เพื่อสำเร็จการศึกษามาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่บุคลากรได้แสดง หลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการ อย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดง หลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การประเมินผลการสอนและการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ การดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ทุกขั้นตอนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ ภายใต้ข้อบังคับของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

หมวด ๒

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัย” เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ว.” ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ไม่น้อยกว่า ๕ คน เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด
 ก.พ.ว. อาจเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือสองคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้
 ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งบุคคลหนึ่งหรือหลายคน นอกจากบุคคลตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการอีกก็ได้

ข้อ ๑๔ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและการถอดถอนบุคลากรออกจากตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับการทบทวนตามข้อบังคับนี้ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งการประเมินผลการสอนในระบบการศึกษาทางไกล และการประเมินผลงานทางวิชาการ ตลอดจนวางหลักเกณฑ์อื่นๆ อันจำเป็นเพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.พ.ว.
- (๕) กำหนดลักษณะของเอกสารหรือผลงานวิชาการรูปแบบอื่นในการขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.พ.ว.
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนทางไกล หรือคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
- (๗) ดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๕ ให้ประธานกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตลอดระยะเวลาที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานกรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๑๖ ให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี ก่อนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยจัดสรรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการคนนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นที่มีใช้การพ้นตามวาระและสภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่ ให้ถือว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วยประธานกรรมการหรือกรรมการเท่าที่มีอยู่

หากตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงตามวรรคหนึ่ง ให้รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งที่ประชุมเลือกแล้วแต่กรณี ทำหน้าที่รักษาการประธานกรรมการไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๑๘ การประชุม ก.พ.ว. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่มีกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ในเรื่องดังกล่าวกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ให้กรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการในที่ประชุม ออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๓

คุณสมบัติ ผลงาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งจากบุคลากร ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บุคลากรต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

(๒) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า บุคลากรต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

(๓) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า บุคลากรต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และพ้นระยะทดลองการปฏิบัติงาน

(๔) กรณีที่บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษา ที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคหรือ ปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลา ระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนหรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้นมารวมคำนวณเวลาในการสอน ได้ไม่เกินสามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

(๕) กรณีที่อาจารย์ได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่ม ให้นำระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ ก่อนได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น รวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๒๐ ผลงานทางวิชาการที่บุคลากรขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน ซึ่งมีคุณภาพดี และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง หรือ

(๔) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และ ตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

สำหรับการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์นั้น บุคลากรอาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก แทนงานวิจัย ตาม (๒) (๓) และ (๔) ได้

หมวด ๔

คุณสมบัติ ผลงาน รองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งจากบุคลากรที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๒๒ ผลการสอบของบุคลากรที่ขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ นอกจากจะต้องถือปฏิบัติ ตามข้อ ๙ แล้ว ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอนในระบบการศึกษาทางไกลเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๒๓ ผลงานทางวิชาการที่บุคลากรขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ได้แก่ วิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒

ข้อ ๒๔ **วิธีที่ ๑** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดี และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง

โดยผลงานที่กำหนดไว้ตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องมีตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่มประกอบด้วย

ข้อ ๒๕ **วิธีที่ ๒** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพ และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพดี ๑ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดี

สำหรับการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ โดยวิธีที่ ๒ นั้น บุคลากรอาจใช้ตำราหรือหนังสือซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย ๒ เล่ม และมีคุณภาพดี ๑ เล่ม แทนผลงานตาม (๑) (๒) และ (๓) ได้

หมวด ๕

คุณสมบัติ ผลงาน ศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

ข้อ ๒๖ การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งจากบุคลากรที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๒๗ ผลการสอบนอกจากจะต้องถือปฏิบัติตามข้อ ๙ แล้ว บุคลากรต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่ง วิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๘ ผลงานทางวิชาการที่บุคลากรผู้ขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ อาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ได้แก่ วิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒

ข้อ ๒๙ **วิธีที่ ๑** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมาก และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง

โดยผลงานที่กำหนดไว้ตาม (๑) และ (๒) ต้องมีตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม ประกอบด้วย

ข้อ ๓๐ **วิธีที่ ๒** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง

ข้อ ๓๑ ภายใต้บังคับข้อ ๓๐ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการศาสตราจารย์สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ บุคลากรอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้เพิ่มอีก ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมาก และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ

๑.๒ ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๒ เรื่อง

โดยผลงานที่กำหนดไว้ตาม ๑.๑ และ ๑.๒ ต้องมีตำรา หรือ หนังสือ ๒ เล่ม ประกอบด้วย

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๒.๑ ผลงานวิจัย ๓ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ

๒.๒ ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

๒.๓ ตำรา หรือ หนังสือ ๓ เล่ม

หมวด ๖

วิธีการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

ข้อ ๓๒ บุคลากรประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ยื่นคำขอตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือหน่วยงานจะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ต่อ ก.พ.ว. ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๓ ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานที่บุคลากรขอกำหนดตำแหน่งสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลที่จะระบุไว้ในคำขอตลอดจนสาขาวิชา ประเภท และจำนวนของผลงานทางวิชาการในเบื้องต้นให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หากคำขอขึ้นต้นมีข้อมูลส่วนหนึ่งส่วนใดไม่ถูกต้อง หรือผลงานทางวิชาการไม่ครบถ้วน ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสังกัดแจ้งให้บุคลากรผู้นั้นทราบ และให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดหาผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม และให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสังกัดส่งผลงานให้สำนักวิชาการ

ข้อ ๓๔ บุคลากรผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ นับแต่วันที่สำนักวิชาการรับเรื่อง ให้สำนักวิชาการดำเนินการส่งเรื่องให้ ก.พ.ว. เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนทางไกลและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

ข้อ ๓๕ ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนทางไกลที่ ก.พ.ว. แต่งตั้ง ทำหน้าที่ประเมินผลการสอนทางไกล และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการของบุคลากรผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. กำหนด

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการสอนทางไกล และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วเสร็จ ให้เสนอผลการประเมินต่อ ก.พ.ว.

ข้อ ๓๖ ในการประเมินผลงานทางวิชาการโดยวิธีปกตินั้น ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนสามถึงห้าคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักวิชาการเป็นเลขานุการคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ก.พ.ว.อาจแต่งตั้งบุคคลหนึ่ง หรือหลายคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้นๆ หรือรายชื่อที่ ก.พ.อ.กำหนดเพิ่มเติม ซึ่งต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่บุคลากรขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน หรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งเพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการของบุคลากรที่ขอดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการของบุคลากรที่ขอดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ต้องให้มีการประชุม

ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

การลงมติของที่ประชุมสำหรับการขอโดยวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๓๗ ในการขอผลงานเพิ่มเติมคณะกรรมการประเมินผลการสอนทางไกล หรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี อาจกำหนดให้บุคลากรที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานเพิ่มเติมอีกได้ โดยเสนอเรื่องให้ ก.พ.ว. พิจารณาก่อน

บุคลากรที่ขอกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องดำเนินการภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าบุคลากรที่ขอกำหนดตำแหน่งไม่ประสงค์ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่อาจดำเนินการได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคสอง ให้ยื่นคำขอผ่อนผันต่อ ก.พ.ว. ก่อนสิ้นเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ก.พ.ว. อาจพิจารณาขยายกำหนดเวลาดำเนินการได้หนึ่งครั้ง และมีกำหนดไม่เกิน ๙๐ วัน

ข้อ ๓๘ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอ เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อนมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยบุคลากรผู้ขอคนเดิม หรือบุคลากรผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ข้อ ๓๙ เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการสอนทางไกล และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้ ก.พ.ว. พิจารณาและสรุปผลพร้อมทำความเห็นเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ ๔๐ ในกรณีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของบุคลากรที่ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามที่กำหนด นั้น ก.พ.ว. อาจยกเว้นการประชุมโดยให้ถือเอาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผลการพิจารณาของ ก.พ.ว. และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลยก็ได้

ข้อ ๔๑ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติการแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการใดแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) บุคลากรประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) บุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง

(๓) บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔๒ การสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๔๑ ให้มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่สำนักวิชาการได้รับเรื่อง หรือวันที่สำนักวิชาการได้รับผลงานเพิ่มเติมครบถ้วน แล้วแต่กรณี

ในคำสั่งแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งให้ระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๔๓ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วไม่เห็นชอบและไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยให้บุคลากรผู้นั้นทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

หมวด ๗

วิธีการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๔๔ การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี ให้กระทำเมื่อผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีคุณสมบัติเฉพาะที่ต่างไปจากที่กำหนดในหมวด ๓ หมวด ๔ และหมวด ๕ แล้วแต่กรณี หรือบุคลากรเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นต่างไปจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน

การแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการ และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยห้าคนพิจารณาผลงานทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยห้าคนพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการ ต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

(๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

ข้อ ๔๕ แบบคำขอ แบบเสนอแต่งตั้ง แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนในระบบการศึกษาทางไกลของบุคลากรกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการ ที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และอื่น ๆ ของการแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการตามแบบและวิธีการแต่งตั้งโดยวิธีปกติ

หมวด ๘

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๔๖ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด บุคลากรอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๔๗ เมื่อ ก.พ.ว. ได้รับเรื่องตามความในข้อ ๔๖ วรรคสองแล้ว ให้ ก.พ.ว. ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีได้ชี้แจงข้อโต้แย้ง โดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๔๘ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการ สำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๔๙ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

หมวด ๙

ความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๕๐ กรณีที่ตรวจพบว่าบุคลากรที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ ได้ระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ถือว่าบุคลากรผู้นั้นกระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่ตรวจพบการกระทำผิดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ.ว. เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยว่าบุคลากรกระทำความผิดในระหว่างการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรผู้นั้น ให้ยุติการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวและห้ามมิให้บุคลากรผู้นั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ถ้าปรากฏว่าบุคลากรผู้นั้นได้ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นทั้งหมด บุคลากรผู้นั้นไม่มีสิทธิขอตำแหน่งทางวิชาการอีกนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

หากสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยว่าบุคลากรกระทำความผิด หลังจากที่มีการแต่งตั้งบุคลากรผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้ถอดถอนบุคลากรผู้นั้นออกจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และในกรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๕๑ การถอดถอนออกจากตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง หรือวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี และห้ามมิให้บุคลากรผู้นั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี หรือไม่มีสิทธิขอตำแหน่งทางวิชาการอีกนับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งถอดถอน หรือวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕๒ ให้อธิการบดีสั่งให้มีการดำเนินการทางวินัยต่อบุคลากรผู้นั้นตามพฤติการณ์และความร้ายแรงของการกระทำผิดเป็นกรณีๆ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๓ การพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรหรือการเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ตามข้อบังคับ ระเบียบ และหลักเกณฑ์เดิมที่บังคับใช้อยู่ก่อน

ข้อ ๕๔ ในวาระเริ่มแรก มิให้นำความในหมวด ๔ คุณสมบัติ ผลงาน รองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ และหมวดที่ ๕ คุณสมบัติ ผลงาน ศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ มาใช้บังคับแก่การยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แต่ต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิมด้วย ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer review) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕๕ ให้ผู้ซึ่งเป็น ก.พ.ว. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็น ก.พ.ว. ตามข้อบังคับนี้ต่อไปนี้จะจนกว่าจะครบวาระ และได้มีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. ตามข้อบังคับนี้ขึ้นใหม่แล้ว

ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนทางไกล คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการอื่นๆ ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายต่อไปจนกว่าจะปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

วิจิตร ศรีสอาน

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัย



สำเนา